



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 7 अप्रैल, 2001/17 चैत्र, 1923

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 अक्तूबर, 1997

संख्या इडीएन(टीई) ए(3)-1/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक डाटा प्रैपरेशन एवं कंप्यूटर सॉफ्टवेयर के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अनुदेशक डाटा प्रैपरेशन एवं कंप्यूटर सॉफ्टवेयर भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रभाव से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-"अ"

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अनुदेशक डाटा प्रपरेशन एवं कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | अनुदेशक डाटा प्रपरेशन एवं कम्प्यूटर सॉफ्टवेयर |
| 2. पदों की संख्या | 3 (तीन) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रूपये 1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त

निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगम/स्वायत्त निकायों/निगमों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

टिप्पणी-(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जात है।

टिप्पणी-(2) अन्यथा सुप्रसिद्ध ग्रन्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

(1) केन्द्रीय सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से 10 जमा 2 पास या इसके समकक्ष होना अनिवार्य। इसके साथ केन्द्र/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से तीन वर्ष की अवधि का कम्प्यूटर इंजीनियरिंग में डिपलोमा या समकक्ष।

या

केन्द्रीय/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरिंग में तीन वर्ष का डिपलोमा या समकक्ष इसके साथ डेढ़ वर्ष की अवधि का कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन में डिपलोमा या समकक्ष।

या

केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान/विश्वविद्यालय/बोर्ड से बी०ए०/बी०एस०सी०/बी०कामकी डिग्री या समकक्ष तथा इसके साथ एक वर्ष की अवधि का कम्प्यूटर ऐप्लीकेशन में स्नातकोत्तर डिपलोमा या समकक्ष होना अनिवार्य है।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?
आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?
लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन
लागू नहीं
16. आरक्षण
उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा
लागू नहीं
18. शिथिल करने की शक्ति
जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को प्रभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A(3) 1/95, dated 18th October, 1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th October, 1997

No. EDN (TE) A (3)-1/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to the Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Data Preparation and Computer Software in the Department Technical Education, Vocational & Industrial Training Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this Notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Technical Education, Vocational and Industrial Training, Department Instructor Data Preparation and Computer Software Recruitment & Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF INSTRUCTOR DATA PREPARATION AND COMPUTER SOFTWARE IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Instructor Data Preparation and
Computer Software. |
| 2. Number of posts | 3 (Three) |
| 3. Classifications | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 1650-50-2000-60-2060-70-2550-75
2925. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | 18 year to 35 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in recruitment as admissible to Government servants. This concession will, however, be admissible to such employees of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential Qualifications :

1. Must possess the qualification of 10+2 pass or its equivalent from

the Board/University duly recognised by the Central/H. P. Governments with :—

- (i) Diploma in Computer Engineering of three years duration or its equivalent from an Institute duly recognised by the Central/H. P. Govt.

or

- (ii) Diploma in Engineering of three years a duration or its equivalent with an additional qualifications of Diploma in Computer Applications of one and half year duration or its equivalent both from an Instt. recognised by the Central/H. P. Govt.

or

2. Must possess the Degree of BA/BSc./B. Com. or its equivalent with post Graduate Diploma in Computer Application of one year duration or its equivalent from an Institute/University/Board recognised by the Central/H. P. Govt.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

3. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

(i) Age : Not applicable

(ii) Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

0. Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By direct recruitment

1. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

- | | |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Not applicable |
| 13. Circumstances under which the H.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | <p>A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.</p> <p>(a) a citizen of India, or</p> <p>(b) a subject of Nepal, or</p> <p>(c) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or</p> <p>(d) a subject of Bhutan, or</p> <p>(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri-Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:</p> <p>Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruiting Authority but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Govt. of India.</p> |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | <p>Selection for the appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other Recruiting Authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.</p> |

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S. C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

